

1. Tiivistelmä

Tässä dokumentissa esitetään Tampereen Teekkarit ry:n (myöhemmin yhdistyksen) ensimmäinen strategia. Strategia on yhdistyksen ylin toimintaa ohjaava dokumentti, joka luo suuntaviivat ja tarkoituksen yhdistyksen toiminnalle.

Strategia on laadittu vuosille 2022-2025 huipentuen Tampereen Teekkarien 60-vuotisjuhlavuoteen. Strategiatyötä varten toteutettiin vuonna 2020 laaja tamperelaisille teekkareille suunnattu teekkarikysely sekä työpajoja, joissa kartoitettiin jäsenjärjestöjen toiveita.

2. Toimintaympäristön kuvaus

Tampereen Teekkarit ry on Tampereen yliopiston Hervannan kampuksella toimiva yhdistys, jonka tarkoitus on toimia teknistieteellisten opiskelijoiden yhdistäjänä ja ylläpitää ja kehittää tamperelaista teekkarikulttuuria. Yhdistyksen jäseniä ovat strategian laatimishetkellä Tampereen 12 teekkarikiltaa ja ESN INTO. Lisäksi yhdistyksellä voi olla kannatusjäseniä. Tamperelaiseen teekkariyhteisöön kuuluu kiltujen lisäksi useita muita teekkarijärjestöjä, kuten kerhoja, joista osa on strategian laatimishetkellä yhdistyksen kannatusjäseniä.

Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää jäsenten edustajista koostuva Teekkarivaltuusto. Jokaisella jäsenellä on Teekkarivaltuustossa kolme valtuutettua ja kolme varavaltuutettua. Teekkarivaltuusto valitsee yhdistykselle hallituksen, johon kuuluu puheenjohtaja sekä 4-12 hallituksen jäsentä. Yhdistyksellä on myös työntekijöitä tarpeen mukaan.

Yhdistyksen alla toimii jaostoja, neuvostoja ja toimikuntia, jotka kukin toiminnallaan edistävät yhdistyksen ja sen jäsenten etua ja kehitystä. Strategian laatimishetkellä näitä toimielimiä ovat Teekkarijaosto, Fuksineuvosto, Kiltaneuvosto, Taloustoimikunta ja Kunniatoimikunta. Tässä dokumentissa yhdistyksen tekijöillä ja toiminnalla viitataan niin hallituksen, valtuuston kuin yhdistyksen alaisten toimielinten jäseniin ja toimintaan.

Yhdistys toimii merkittävänä osana Suomen teekkariyhteisöä ja pitää yhteyttä sidosryhmiinsä. Yhdistyksen tärkeimpiä sidosryhmiä ovat Tampereen ylioppilaskunta, Tampereen teekkarisäätiö sr, Tampereen Teknillinen seura, Tampereen teekkarialumnit ry ja Tekniikan Akateemiset. Tampereen Teekkarit toimii Tampereen ylioppilaskunnan piirissä, tehden tiivistä yhteistyötä ylioppilaskunnan ja sen toimijoiden kanssa. Yhdistys on aktiivisesti yhteyksissä Tampereen teekkarisäätiö sr:n kanssa, sillä säätiö omistaa Teekkarisaunan kiinteistön, jota yhdistys vuokraa. Työelämä- ja alumnipainotteista yhteistyötä tehdään Tampereen Teknillisen seuran ja Tampereen teekkarialumnit ry:n kanssa. Yhdistys on osana valtakunnallista keskustelua teekkareihin ja tekniikan alaan liittyvistä asioista yhdessä Tekniikan Akateemisten kanssa.

Yhdistyksen toiminta näkyy erityisesti teekkarihenkien tapahtumien ja teekkariperinteiden ylläpidon muodossa. Lisäksi yhdistys tarjoaa jäsenilleen ja kannatusjäsenilleen erilaisia palveluita, joista merkittävimpänä on Teekkarisaunan vuokraaminen. Yhdistyksen vastuulla on myös tamperelainen teekkarilakki.

42

43

3. Visio, missio ja arvot

44

a. Visio

45 Yhdessä tekevä ja avoin teekkariyhteisö

46 Tamperealainen teekkariyhteisö on helposti lähestyttävä ja mukaansatempaava. Jo-
47 kainen tamperealainen teekkari voi kokea kuuluvansa tähän yhteisöön ja löytää siitä
48 oman paikkansa. Tamperealaiset teekkarit tunnetaan yhdessä tekemisestä ja aktiivi-
49 sesta toiminnasta. Yhdistys on tärkeä tukipilari ja yhdyside tamperealaiselle teekkariyh-
50 teisölle. Yhdistys ylläpitää tamperealaisia teekkariperinteitä, sekä edistää jatkuvasti yh-
51 teisön avoimuutta ja kulttuurin kehitystä.

52

b. Missio

53 Aktiivinen teekkariyhteisö nyt ja tulevaisuudessa

54 Yhdistys ylläpitää tamperealaisia teekkariperinteitä ja kehittää niitä sekä uusia perinteitä
55 aktiivisesti. Yhdistys innostaa teekkariyhteisön jäseniä olemaan aktiivisia tekijöitä ja in-
56 nokkaita vaikuttajia niin teekkariyhteisön sisällä kuin opiskelijayhteisössä laajemminkin.
57 Teekkariyhteisössä kannustetaan osallistumaan yhteiskunnalliseen keskusteluun. Tam-
58 perelainen teekkari kantaa teekkarilakkiaan ylpeästi ja aktiivisesti.

59 Toimimme jäsentemme yhdysiteenä ja tukena

60 Yhdistys tukee jäsentensä toimintaa kaikilla niiden toivomilla osa-alueilla. Tärkein yhdis-
61 tyksen ja jäsenten välinen kommunikaatioside on Teekkarivaltuusto. Tätä sidettä täy-
62 dentävät yhdistyksen neuvostot ja jaostot.

63 Toimintamme on osallistavaa ja mukaansatempaavaa

64 Teekkaritoiminta tarjoaa sopivaa ja antoisaa vastapainoa opiskelulle sekä hyödyllisiä
65 valmiuksia työelämään siirtymistä varten. Yhdistyksen tapahtumiin voi osallistua mata-
66 lalla kynnyksellä. Toiminta on mielekästä ja vaikutusmahdollisuuksia tarjotaan jäsenis-
67 tölle laajasti eri alueilla. Yhdistyksen alaiset jaostot ja neuvostot innostavat osallistu-
68 maan teekkaritoimintaan.

69

c. Arvot

70 Yhteisöllisyys

71 Hervannan sydämessä sijaitseva kampus muodostaa ainutlaatuisen yhteisön ytimen.
72 Monipuoliset ja aktiiviset killat ja kerhot tarjoavat mahdollisuuden osallistumiseen ja
73 opiskeluajasta nauttimiseen. Toiminta on hauskaa sekä tekijöille että osallistujille. Teek-
74 karien toiminnassa korostuu yhdessä tekeminen ja vaikeatkin asiat uskalletaan koh-
75 data rohkeasti ja ennakkoluulottomasti.

76

77

78

79

80 **Tekemällä oppii**

81 Teekkarit osallistuvat aktiivisesti, kokeilevat uusia asioita ja tarttuvat uusiin haasteisiin.
82 Virheitä ei pelätä, vaan niistä otetaan opiksi. Toiminnassa keskeistä on toimijoiden jak-
83 saminen ja hyvinvointi, sekä toiminnan kokeminen mielekkääksi. Tulevat toimijat pe-
84 rehdytetään huolellisesti.

85 **Yhdenvertaisuus, avoimuus ja rehtiys**

86 Kaikkea yhdistyksen toimintaa ohjaavat yhdenvertaisuus, avoimuus ja rehtiys. Teekka-
87 ritoiminnan jatkuvalla kehittämisellä tavoitellaan yhteisöä, jossa jokaisen on hyvä olla
88 ja johon kaikilla on tasapuolinen mahdollisuus vaikuttaa.

89

90 **4. Strategiset tavoitteet toimintakaudelle**

91 Tässä kappaleessa kuvataan yhdistyksen strategisia tavoitteita vuosille 2022-2025. Ta-
92 voitteet on jaettu kuuteen kokonaisuuteen. Jokaiseen kokonaisuuteen kuuluu alustus
93 tavoitteiden taustasta sekä lista konkreettisista toimista, joita tavoitteiden saavutta-
94 miseksi tehdään toimintakauden 2022-2025 aikana.

95 **a. Teekkarikulttuurin kehittäminen ja ylläpito**

96 Yhdistyksen yhtenä tarkoituksena on kehittää ja ylläpitää teekkarikulttuuria. Vaalimisen
97 arvoisia perinteitä ja työstettäviä kehityskohteita on tarpeen kartoittaa säännöllisesti.
98 Yhdistys järjestää teekkarikulttuurille merkittäviä ja suuria tapahtumia, joten on tär-
99 keää, että tapahtumat ovat osallistujille mielekkäitä. Palautetta on tärkeää kerätä
100 säännöllisesti ja kehittää toimintaa sen perusteella.

- 101 • Järjestetään jäsenille vuosittain kyselyitä ja työpajoja teekkarikulttuurin ajankoh-
102 taisista aiheista ja kehityskohteista. Tuloksia hyödynnetään yhdistyksen toimin-
103 nassa.
- 104 • Kerätään osallistujilta palautetta tapahtumien onnistumisista ja kehityskohteista.
105 Palautteella voidaan kartoittaa havaittuja epäkohtia, esimerkiksi koettua häi-
106 rintää tai ongelmallista päihteiden käyttöä teekkarikulttuurissa. Toimintaa kehi-
107 tetään kerätyn palautteen perusteella. Saatu palaute dokumentoidaan siten,
108 että se on helposti tulevien toimijoiden saatavilla.
- 109 • Perinteitä vaalitaan järjestämällä seremoniamestari-, lukkari- ja teekkarimuseo-
110 opaskoulutuksia sekä tukemalla jäyniä ja tempauksia muun muassa rahallisesti.
- 111 • Vaikutetaan laulukirja Rasputimen sisältöön.
- 112 • Luodaan ja ylläpidetään yhdistyksen nettisivuille nykyistä kattavammin sisältöä
113 teekkarikulttuurista ja sen historiasta.

114 Yhdistys on tärkeässä roolissa ylläpitämässä teekkarikulttuurin asemaa osana tampe-
115 relaista opiskelijakulttuuria. Yhdistys myös kannustaa teekkarihenkiseen toimintaan pal-
116 kitsemiskulttuurin kautta.

- 117 • Osallistutaan Wapun järjestämiseen TREYn ja Tampereen Teekkarien yhteisessä
118 Wapputiimissä, joka päättää itsenäisesti sisäisestä työnjaostaan.
- 119 • Palkitaan ansioituneita ja teekkarihenkisiä toimijoita säännöllisesti.

120 Kansainvälisten teekkarien aktiivisuus yhdistyksen tapahtumissa ja toiminnassa on ollut
121 vähäistä. Yhdistyksen on panostettava enemmän siihen, että kansainväliset teekkarit
122 saadaan paremmin mukaan toimintaan.

- 123 • Tapakasvatus järjestetään suomeksi ja englanniksi kaksi kertaa vuodessa ja sen
124 tarkoituksena on tutustuttaa erityisesti tekniikan alan fukseja teekkarikulttuuriin.
- 125 • Yhdistys ideoi ja järjestää kansainvälisiä teekkareita kiinnostavaa englanninkie-
126 listä toimintaa.
- 127 • Huomioidaan kansainväliset teekkarit yleisötapahtumissa esimerkiksi juonnon
128 osalta.
- 129 • Yhdistykselle laaditaan kansainvälistymissuunnitelma, josta yhdistyksen toimijat
130 ovat tietoisia ja jota noudatetaan yhdistyksen toiminnassa.

131 **b. Yhdenvertaisuuden ja avoimuuden kehittäminen**

132 Viestintä on yksi keskeinen keino kehittää yhdistyksen avoimuutta. Yhdistys viestii yhdis-
133 tyksen toiminnasta, tapahtumista, tiedotettavista asioista sekä vaikutus- ja osallistumis-
134 mahdollisuuksista suomeksi ja englanniksi.

- 135 • Viestitään selkeästi yhdistyksen hallituksen, Teekkarivaltuuston ja yhdistyksen
136 alaisten toimielinten toiminnasta. Viestinnässä noudatetaan yhdistyksen viestin-
137 täsuunnitelmaa.
- 138 • Kaikista hauista ja hakuihin liittyvistä valintakriteereistä viestitään avoimesti. Vies-
139 tinnässä käy ilmi hakuprosessin vaiheet.
- 140 • Viestintään sisällytetään yhteystietoja lisätietojen kysymistä varten. Esimerkiksi
141 hallitushaussa pesteihin kohdistuvat kysymykset voidaan osoittaa suoraan pes-
142 tiä hoitavalle henkilölle.

143 Yhdistys järjestää monipuolisia tapahtumia. Tapahtumat järjestetään ensisijaisesti siten,
144 että niihin voi osallistua vuosikursista riippumatta. Tarpeen mukaan tapahtumia voi-
145 daan suunnata tietyille kohderyhmille, esimerkiksi tekniikan alan fukseille. Tapahtumiin
146 osallistumisen kynnys pidetään mahdollisimman matalana.

- 147 • Tapahtumiin tulee voida osallistua myös ilman ryhmää.
- 148 • Järjestetään tapahtumia, jotka ovat suunnattuja koko teekkariyhteisölle.
- 149 • Tapahtumien osallistumismaksut pidetään mahdollisimman matalina.

150 Yhdistys toimii yhdenvertaisesti ja ohjaa toimijoitaan toteuttamaan teekkarikulttuuria
151 yhdenvertaisesti. Yhdistyksen toimintaan osallistuvat henkilöt sitoutuvat noudatta-
152 maan yhdenvertaisuusperiaatteita. Toimijat perehdytetään tunnistamaan ja käsittele-
153 mään yhdenvertaisuuteen liittyviä ongelmia.

- 154 • Yhdistykselle laaditaan ohjeistus teekkarikulttuurin yhdenvertaisuuden edistä-
155 mistä varten ja kaikki toimijat perehdytetään toimimaan sen mukaisesti.
- 156 • Yhdistys viestii avoimesti yhdenvertaisuuden edistämistoimista viestintäkanavis-
157 saan ja yhdistyksen tarjoama ohjeistus on helposti jäsenjärjestöjen saatavilla.
- 158 • Yhdistyksen hakuprosesseissa kaikkia hakemuksia käsitellään tasavertaisesti.
- 159 • Yhdistys seuraa teekkarikulttuurin yhdenvertaisuuden toteutumista esimerkiksi
160 teekkariyhteisölle kohdistetuilla kyselyillä. Toimintaa kehitetään seurannan tulos-
161 ten perusteella.

162

c. Talouden vakiinnuttaminen

163 Yhdistyksen talouden tulee olla vakaalla pohjalla ja taloudenhallinnan suunnitelmal-
164 lista. Varojen tulee riittää toiminnan ylläpitämiseen ja kehittämiseen myös pitkällä täh-
165 täimellä. Yhdistyksen tulot koostuvat strategiakauden alussa merkittävimmin jäsen- ja
166 lakkimaksuista sekä Wapun mainosmyynnistä. Yhdistys tavoittelee tilaa, jossa varain-
167 hankinnan painopiste ei ole enää niin vahvasti jäsen- ja lakkimaksuissa.

- 168 • Yhdistys saa enenevässä määrin jäsen- ja lakkimaksujen sekä Wapun mainos-
169 myynnin lisäksi tuloja myös muualta, esimerkiksi tapahtumatoiminnasta tai yri-
170 tisyhteistyöstä.
- 171 • Teekkarisaunan vuokrahinta pidetään kohtuullisena jäsenjärjestöille.
- 172 • Teekkarisaunan kulurakennetta tarkastellaan säännöllisesti, jotta saunan ylläpi-
173 tokustannukset eivät vie varoja yhdistyksen laadukkaalta toiminnalta.
- 174 • Lakki- ja jäsenmaksut pidetään kohtuullisena.
- 175 • Yhdistys vakiinnuttaa ja kehittää yritysyritysötoimintaansa ja asemaansa yri-
176 tysten näkökulmasta.

177 Yhdistyksen alainen taloustoimikunta on asiantuntijaelin, joka tarkastelee yhdistyksen
178 taloutta pitkällä aikavälillä.

- 179 • Taloustoimikunta käsittelee kaikki yhdistyksen talousdokumentit, kuten talousar-
180 viot ja tilinpäätökset ja antaa niistä lausunnon Teekkarivaltuustolle.
- 181 • Yhdistykselle laaditaan keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma tukemaan ta-
182 louden vakiintumista ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Yhdistyksen
183 toimijat ovat tietoisia taloussuunnitelmasta ja sitä noudatetaan.

d. Yhdistyksen toiminnan vakiinnuttaminen

184 Yhdistyksen toimintaa vakiinnutetaan strategiaa ja keskipitkän aikavälin taloussuunni-
185 telmaa noudattamalla. Yhdistys on jatkossakin vahva Tampereen teekkariyhteisön tu-
186 kipilari ja linkki jäsenjärjestöjen välillä.
187

- 188 • Strategian toteutumista seurataan strategiaa varten laadittujen mittarien
189 avulla.
- 190 • Jäsenjärjestöjen tarpeita kartoitetaan kyselyillä ja jäsenpalveluja kehitetään tu-
191 losten pohjalta.

192 Tampereen Teekkarien roolia Tampereen yliopiston järjestökentässä selkeytetään. Yh-
193 distyksen, sen alla toimivien neuvostojen ja jaostojen sekä Teekkarivaltuuston rooli on
194 selkeä kaikille tamperelaisille teekkareille ja sidosryhmille.

- 195 • Yhdistyksen toimijat laativat toiminnastaan selkeän, jatkuvasti päivitettävän do-
196 kumentaation ja uudet toimijat perehdytetään huolellisesti.
- 197 • Fukseille järjestetään vuosittain infotilaisuus Tampereen Teekkareista. Tuutoreille
198 järjestetään koulutus yhdistyksen toiminnasta.
- 199 • Kaikille tekniikan alan opiskelijoille viestitään yhdistyksen toiminnasta ja päätök-
200 sistä eri viestintäkanavissa.
- 201 • Yhdistys näkyy selkeästi yhdistyksen omissa sekä sen alla toimivien jaostojen ja
202 neuvostojen tapahtumissa.

203 Yhdistyksen sidosryhmiin pidetään yhteyttä ja sidosryhmien tapaaminen vakiintuu.
204 Teekkarien alumnitoimintaa vakiinnutetaan ja selkeytetään.

- 205 • Tampereen ylioppilaskunnan kanssa tehtävä yhteistyö jatkuu ja uudet toimijat
206 luovat vuosittain avoimen keskusteluyhteyden TREYn toimijoihin.
- 207 • Yhdistys nimittää opiskelijaedustajia Tekniikan Akateemisten toimielimiin ja pitää
208 edustajiin yhteyttä. Yhdistys edustaa Tekniikan Akateemisten tapahtumissa ja
209 verkostoissa.
- 210 • Tehdään yhteistyötä Tampereen teekkarisäätiö sr:n kanssa Teekkarisaunaan liit-
211 tyen.
- 212 • Alumnitoiminnalle etsitään yhteiset suuntaviivat Tampereen teekkarialumnit ry:n
213 sekä kiltojen alumnitoimijoiden kanssa.

214 **e. Toimijoiden hyvinvointi**

215 Yhdistyksen toimijoiden työmäärää tarkkaillaan ja hyvinvointia edistetään monipuoli-
216 sestä. Yhdistys kannustaa myös jäsenjärjestöjään tarkkailemaan toimijoidensa hyvin-
217 vointia.

- 218 • Yhdistyksen hallituksen ja työntekijöiden työmäärää mitataan.
- 219 • Yhdistyksen toimielimille teetetään palautekyselyjä kartoittamaan toimielinten
220 työmäärää ja toiminnan mielekkyyttä.
- 221 • Kaikille yhdistyksen toimijoille ja toimielimille järjestetään mielekästä virkistäyty-
222 mistä vähintään kerran vuodessa.

223 **f. Vaikuttaminen**

224 Teekkariyhteisön jäsenet vaikuttavat aktiivisesti niin yhteisön sisällä kuin laajemminkin
225 opiskelijakentällä. Vaikuttamisen keinoja tarjotaan ja esitellään teekkareille monipuoli-
226 lisesti. Vaikuttamisen ja edunvalvonnan arvostusta kasvatetaan teekkariyhteisössä
227 viestintää ja sidosryhmiä hyödyntäen.

- 228 • Kannustetaan ja innostetaan teekkareita osallistumaan tempauksiin ja järjestä-
229 mään niitä viestimällä niistä ja tarjoamalla muun muassa rahallista tukea. Vai-
230 kuttaminen huomioidaan osa-alueena huomionosoituksia jaettaessa.
- 231 • Kootaan jäsenten edunvalvojatoimijoita yhteen tarjoten heille verkostoitumis-
232 mahdollisuuksia.
- 233 • Viestitään opiskelijayhteisön edunvalvontaan liittyvistä hauista.
- 234 • Edistetään Tampereen ylioppilaskunnan ja Tekniikan akateemisten kanssa tek-
235 niikan alan edunvalvontaa. Tavoitteena on löytää keinoja, joilla edistetään
236 opiskelijoiden kiinnostusta edunvalvontaan.

237

238 **5. Strategian toteutumisen mittarit**

239 Yhdistyksen ensimmäisen strategian toteutumista seurataan toimintakauden 2022-
240 2025 aikana sitä varten luotujen mittarien avulla. Strategian seuranta on yhdistyksen
241 hallituksen vastuulla. Yhdistyksen hallitus pitää Teekkarivaltuuston ajan tasalla strate-
242 gian toteutumisesta raportoimalla siitä vähintään kerran vuodessa.

- 243 **a. Teekkarikulttuurin kehittäminen ja ylläpito**
- 244 • Jäsenille järjestettyjen työpajojen määrä ja niiden osallistumismäärät, sekä ky-
- 245 selyiden määrä ja tulokset
- 246 • Saatu palaute, palautekanavien määrä/toimivuus
- 247 • Järjestettyjen seremoniamestari-, lukkari- ja teekkarimuseo-opaskoulutusten
- 248 määrä ja niiden osallistujamäärät
- 249 • Jäynien ja tempausten määrä, sekä yhdistyksen niihin antaman taloudellisen
- 250 tuen määrä
- 251 • Rasputimeen annettu vaikutuspanos (osallistuminen Laulujaostoon tai muilla
- 252 keinoin vaikuttaminen)
- 253 • Palkittavaksi ehdotettujen sekä teekkaripassin täyttämiseen osallistuneiden
- 254 määrä
- 255 • Tapakasvatusten osallistujamäärät
- 256 • Kansainvälisten osallistujien määrä tapahtumissa ja englanninkielisen palaut-
- 257 teen määrä
- 258 • Teekkareille suunnatun kyselyn kansainvälisten vastaajien määrä ja kansainvä-
- 259 lisyysosion tulokset
- 260 • Onko kansainvälisyysuunnitelma laadittu
- 261 **b. Yhdenvertaisuuden ja avoimuuden kehittäminen**
- 262 • Viestintäkanavien katsojien ja seuraajien määrä
- 263 • Onko päätösluetteloita julkaistu teekkariyhteisön nähtäville
- 264 • Onko hauissa viestitty valintakriteereistä ja toteutuvatko ne valinnassa
- 265 • Monessako ryhmätapahtumassa tarjotaan mahdollisuus osallistua myös ilman
- 266 ryhmää
- 267 • Tapahtumien osallistujamäärä sekä osallistujien kiltta- ja vuosikurssijakauma
- 268 • Tapahtumien osallistumismaksun suuruus, myymättömäksi jääneiden lippujen
- 269 määrä sekä tapahtumien rahallinen tulos
- 270 • Onko yhdenvertaisuutta edistävä opas laadittu
- 271 • Yhdenvertaisuutta kartoittavien kyselyiden ja niihin saatujen vastausten määrä
- 272 sekä kyselyiden tulokset
- 273 **c. Talouden vakiinnuttaminen**
- 274 • Jäsenmaksun hinta ja lakkimaksun suuruus
- 275 • Tulorakenne tilinpäätöksissä
- 276 • Teekkarisaunan hinta
- 277 • Taloustoimikunnan lausuntojen määrä
- 278 • Keskipitkän aikavälin taloussuunnitelman olemassaolo
- 279 • Tase ja tuloksen kehittyminen
- 280 **d. Yhdistyksen toiminnan vakiinnuttaminen**
- 281 • Seuraako yhdistyksen hallitus mittarien toteutumista ja raportoiko se siitä Teek-
- 282 karivaltuustolle
- 283 • Jäsenjärjestöjen tarpeita kartoitettavien kyselyiden ja niihin saatujen vastausten
- 284 määrä
- 285 • Onko kaikista pesteistä ja tapahtumista riittävä dokumentaatio
- 286 • Fukseille ja tuutoreille järjestettyjen infotilaisuuksien määrä
- 287 • Viestintäkanavien katsojien ja seuraajien määrä

- 288 • Onko päätösluetteloita julkaistu teekkariyhteisön nähtäville
- 289 • Näkykö yhdistyksen brändi yhdistyksen viestinnässä ja tapahtumissa
- 290 • Tamperelaisten opiskelijaedustajien määrä TEKin toimielimissä sekä näihin edus-
- 291 tuspaikkoihin hakeneiden määrä
- 292 • Pidetäänkö Tampereen teekkarisäätiöön yhteyttä esimerkiksi siten, että joku yh-
- 293 distyksen hallituksesta toimii säätiön kokousten sihteerinä
- 294 • Kilttojen alumnitoimijoiden tapaamisten määrä

295 **e. Toimijoiden hyvinvointi**

- 296 • Työmäärän mittaaminen
- 297 • Yhdistyksen toimielimille teetettyjen palautekyselyjen määrä ja tulokset
- 298 • Yhdistyksen toimijoille ja toimielimille järjestettyjen virkistäytymisten ja niiden
- 299 osallistujien määrä

300 **f. Vaikuttaminen**

- 301 • Tamperelaisten teekkarien määrä TREYn ja TEKin edunvalvontatehtävissä
- 302 • Edunvalvontatehtäviin hakeneiden tamperelaisten teekkarien määrä
- 303 • Tempausten määrä sekä yhdistyksen niihin antaman taloudellisen tuen määrä
- 304 • Teekkaripassin täyttämiseen osallistuneiden määrä
- 305 • Jäsenten edunvalvontatoimijoiden kokoontumisten määrä ja heille luodun ver-
- 306 kostointikanavan olemassaolo
- 307 • Edunvalvontaviestinnän määrä
- 308 • Teekkariyhteisölle kohdistetun kyselyn edunvalvontaosio

309

310 **Liitteet**

311 **A. Projektin kuvaus**

312 **B. Teekkarikyselyn tulosten tiivistelmä**

313 **C. Jäsenjärjestöjen workshop-materiaalit**